

# 한국특허기술진흥원 직원(선행기술조사 등) 모집

한국특허기술진흥원은 특허정보 활용·확산의 중추적 역할을 담당하는 지식재산처 산하기관으로서, 세계적인 특허정보서비스 전문기관으로의 도약을 함께 이끌어 갈 참신하고 역량 있는 인재를 모집합니다.

2026년 2월 13일  
한국특허기술진흥원장

## 1. 채용분야

모집방법	수행업무	채용인원	근무지	
제한경쟁	시설 관리	1명	서울	
	네트워크 관리	1명		
	선행기술조사 (국제출원)	기계	1명	대전
		화학	2명	
		통신	2명	
		기계	1명	서울
		화학	2명	
		통신	2명	
	상표조사 및 분류	8명		
	디자인조사 및 분류	14명		

※ 본 채용공고 내 모집단위(채용직무)를 달리한 중복지원이 확인될 경우, 전형이 이미 진행된 경우라도 지원분야 전체를 '불합격' 처리

※ 채용직무 및 근무지는 채용 당시 기준이며, 진흥원 내규에 따라 변경될 수 있음

※ 경력직 : 네트워크 관리, 선행기술조사, 상표조사 및 분류, 디자인조사 및 분류

※ 채용형 청년인턴 : 시설 관리

※ 근무지 주소 : 대전 - 대전광역시 서구 문정로48번길 48 / 서울 - 서울특별시 마포구 연희로 11

## 2. 자격요건 (접수마감일을 기준으로 함)

구분	지원 자격
시설 관리	필수 · 청년고용촉진 특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령(만34세 이하) <sup>1)</sup> · 「국가기술자격법」상 전기기능사 이상의 자격증 소지자 ※ 상기 자격기준(청년연령 및 자격증 소지) 모두 충족 시 지원 가능
	우대 · 관련 분야(전기, 건축설비, 에너지관리, 소방설비, 승강기) 자격증 소지자
네트워크 관리	필수 · 네트워크, 보안 관리 경력 5년 이상
	우대 · 관련 자격증(CCNA/CCNP/네트워크관리사) 소지자

구 분		지 원 자 격											
선행기술 조사 (국제출원)	필수	① IP정보검색사 전문가(PRO) 자격증 소지자 ② 모집전공 학사 이상의 학위를 보유한 자 * 모집전공 <sup>2)</sup> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">기계</td> <td>공학계열</td> <td>기계공학과, 메카트로닉스공학과 등</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">화학</td> <td>자연계열</td> <td>화학과, 생명과학과(바이오학과), 생물학과 등</td> </tr> <tr> <td>공학계열</td> <td>화학공학과 등</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">통신</td> <td>공학계열</td> <td>정보·통신공학과, 정보보안·보호학과 등</td> </tr> </table> ③ 다음 항목의 어느 하나를 충족 가. 석사학위 취득 후 3년 이상 특실출원 선행기술조사 경력이 있는 자 나. 학사학위 취득 후 5년 이상 특실출원 선행기술조사 경력이 있는 자 다. 학사학위 취득 후 1년 이상 국제출원 선행기술조사 경력이 있는 자 <b>※ 상기 자격기준(자격증 소지, 학위 및 경력) 모두 충족 시 지원 가능 <sup>3)</sup></b>	기계	공학계열	기계공학과, 메카트로닉스공학과 등	화학	자연계열	화학과, 생명과학과(바이오학과), 생물학과 등	공학계열	화학공학과 등	통신	공학계열	정보·통신공학과, 정보보안·보호학과 등
	기계	공학계열	기계공학과, 메카트로닉스공학과 등										
화학	자연계열	화학과, 생명과학과(바이오학과), 생물학과 등											
	공학계열	화학공학과 등											
통신	공학계열	정보·통신공학과, 정보보안·보호학과 등											
우대	· 관련 분야(지식재산능력시험) 또는 한국사능력검정시험 자격증 소지자												
상표조사 및 분류	필수	· 지식재산 해당 분야 1년 이상 경력자 · 학사 이상의 학위를 보유한 자 <b>※ 상기 자격기준 모두 충족 시 지원 가능</b>											
	우대	· 상표정보검색사 전문가(PRO) 자격증 소지자 · 디자인 관련 전공자											
디자인조사 및 분류	필수	· 지식재산 해당 분야 1년 이상 경력자 · 학사 이상의 학위를 보유한 자 <b>※ 상기 자격기준 모두 충족 시 지원 가능</b>											
	우대	· 상표정보검색사 전문가(PRO) 자격증 소지자 · 디자인 관련 전공자											
공 통		· 성별 무관 · 임용예정일 기준 진흥원 정년(만 60세) 미만(한국특허기술진흥원 인사규정 제21조) · 진흥원 인사규정 제13조(별첨1 참조)에 따라 채용결격사유가 없는 자 · 임용 예정일부터 근무 가능한 자											

- 1) 제대군인지원에 관한 법률 제16조에 따라 제대군인(병역법 제26조제1항에 의거한 업무에 복무하고 소집 해제된 사회복무요원 포함)은 상한 연령을 다음과 같이 연장함  
 - 복무기간 1년미만 : 1세, 1년이상-2년미만 : 2세, 2년이상 : 3세
- 2) 고용노동부 고용24 학과정보 기준([www.work.go.kr/const/JobCarpa/srch/schdpt/schdptSrch.do#sel](http://www.work.go.kr/const/JobCarpa/srch/schdpt/schdptSrch.do#sel)) 학과정보에서 하위학과 모두 포함
- 3) 『선행기술조사 등 특허심사지원 사업 관리에 관한 고시』 제12조(조사원 및 분류원 자격)

3. 가산점 (접수마감일을 기준으로 함)

대 상	서류	필기	면접
<b>■ 국가유공자(취업지원대상자)</b> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제1항에 의한 채용 시험 가점 대상자 ※ <b>가점비율 및 해당여부는 취업지원대상자증명서로 확인</b> ※ <b>증명서 제출기관에 반드시 '한국특허기술진흥원' 명시</b>		만점의 5% 또는 10%	
<b>■ 등록 장애인</b> - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따라 등록된 장애인 ※ <b>해당여부는 장애인증명서로 확인</b>		만점의 5%	
<b>■ 한국특허기술진흥원 체험형 청년인턴 수료자</b> - 체험형 청년인턴 수료자로서 청년인턴 성과평가를 받은 자 ※ <b>해당여부는 수료증 및 진흥원 내 성과평가 결과로 확인</b>	만점의 3% 또는 5%	-	-

◆ 가산점은 항목별로 별도로 적용하되, 가산점의 총합은 만점의 10%를 초과할 수 없음  
 ◆ 국가유공자(취업지원대상자)에 대한 우대사항은 관련법에 따라 가점을 부여하되, 모집단위별 최종선발 3인 이하인 경우 가점을 적용하지 않음 (단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우, 취업지원(보훈)대상자 제한경쟁채용인 경우에는 그러하지 아니함)  
 ◆ 한국특허기술진흥원 청년인턴 수료자 : 진흥원 성과평가 평균점수 B등급 3%, A등급 5%

4. 전형절차 및 방법

□ 전형절차 : 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 합격자발표

○ 서류전형

- (심사방법) 정성 및 정량 지표를 통한 서류 평가 ([별첨2] 참조)
- (선발배수) **5배수<sup>5)</sup>**
- (합격자 결정) 응시 자격요건 충족자 중 서류전형 60점 이상 고득점자 순으로 선발
- (예비합격자)서류전형 점수 60점 이상인 자 중 순위에 따라 예비 합격으로 순번을 자동부여 하되, 이는 채용비리 피해자 구제 시만 선발
- 서류 기재상태 검토 : 부적격자 불합격 처리  
**※ 지원서 작성 부적격 판단 기준 : 작성 미완료, 미작성, 의미 없는 단어 또는 문구 작성, 타 기관명 기재, 블라인드 채용 위반 사항을 작성한 경우, 자격요건 충족여부에 관계없이 감점 처리**

○ 필기전형

- (전형대상) **네트워크 관리, 선행기술조사(국제출원), 상표조사 및 분류, 디자인조사 및 분류** 서류전형 합격자
- (시험내용) 인성검사, NCS직업기초능력평가

과 목	시 험 내 용	시 험 시 간
인성검사	137 문항	30분
직업기초능력평가	영역 별 10 문항 (의사소통능력, 수리능력, 조직이해, 정보능력, 기술능력)	60분

- (인성검사) 면접전형 시 참고자료로 활용
- (선발배수) **3배수<sup>6)</sup>**
- (합격자 결정) 필기전형에 참여한 응시자 중 직업기초능력평가 총점의 고득점자 순으로 선발

5) 합격배수 인원을 초과하여 동점자가 발생할 경우, 동점자 모두를 합격처리

6) 합격배수 인원을 초과하여 동점자가 발생할 경우, 동점자 모두를 합격처리

○ 면접전형

구 분	면접(업무수행능력 평가 및 조직적합성 평가)
	내·외부 면접위원
전 직무	직무능력 검증 면접 및 인성 면접

- (전형대상) **네트워크 관리, 선행기술조사(국제출원), 상표조사 및 분류, 디자인조사 및 분류 필기 전형 합격자 및 시설관리 서류전형 합격자**
- (합격자 결정) 지원자의 업무수행능력, 조직적합성 등을 종합평가([별첨3] 참조)한 최종점수가 80점 이상인 자 중 선발예정인원 범위 내의 상위 득점자 7)
- 면접위원은 내·외부 면접위원으로 구성 (50% 이상 외부면접위원)

○ 예비합격제도 운영

- 최종합격자와 면접시험 과락자, 증빙서류 미제출 또는 허위기재자를 제외한 면접 응시자 중 최종 점수 고득점 자 순으로 순번 부여 및 개인별 통지
- 모집 분야 시설관리는 선발예정인원의 **2배수**로, 타 직무는 **1배수**로 선발
- 임용포기자 또는 퇴사자에 한하여 운영(진흥원 『직원채용요령』에 따라 운영기간은 임용예정일부터 6개월을 넘지 못함)

5. 전형일정

- 채용공고 및 지원서 접수 : 2026년 2월 13일(금) ~ 2026년 2월 27일(금) 24시까지
- 서류전형 합격자 발표 : 2026년 3월 10일(화)
- 필기전형 : 2026년 3월 15일(일), 전형장소 및 시간은 대상자에게 개별 통보
- 필기전형 합격자 발표 : 2026년 3월 20일(금)
- 면접전형 : 2026년 3월 26일(목) ~ 2026년 4월 1일(수), 전형장소 및 시간은 대상자에게 개별 통보
- 최종합격자 발표 : 2026년 4월 6일(화)
- 임용예정일(조건부 임용) : 2026년 4월 10일(금)

- ◆ 전형일정은 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 대상자에게 개별 안내 예정
- ◆ 조건부 입사로써 입사 이후라도 관계기관 조화를 통한 경력검증, 제출서류 진위여부 판단 등을 통해 결격사유 발견 시 입사 및 합격이 취소될 수 있음
- ◆ 임용예정일에 입사를 원칙으로 하나 상황에 따라 협의

6. 접수방법

- 접수기간 및 방법
  - 접수기간 : 2026년 2월 13일(금) ~ 2026년 2월 27일(금) 24시까지
  - ※ 마감시간 이전 접수분에 한함
  - 접수방법 : 온라인(<https://kipro.recruiter.co.kr>) 작성

7) 채용예정인원을 초과하여 동점자가 발생하는 경우, 다음 기준에 의하여 합격자 순위를 결정

- ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
- ③ 인성면접 점수가 높은 자 ④ 필기전형 고득점자 ⑤ 서류전형 고득점자

## 7. 제출서류

제출 시기	제출서류 목록
지원서 접수 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 입사지원서 및 자기소개서 1부</li> <li>◦ 개인정보 수집·이용 및 제공 동의서 1부</li> <li>◦ 취업제한 관련 체크리스트 1부</li> </ul>
면접전형 당일 제출 (해당자에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ (취업지원대상자) 취업지원대상자 증명서 1부 ※ 정부24(www.gov.kr) 발급 서류만 인정</li> <li>◦ (장애인) 장애인 증명서 1부 ※ 정부24(www.gov.kr) 발급 서류만 인정</li> <li>◦ (최종학력 증명서) 졸업(예정)증명서, 학위취득(예정) 증명서 등 1부 ※ 대학원 졸업자의 경우, 대학교 졸업증명서 포함</li> <li>◦ (교육사항) 입사지원서의 『교육사항』을 확인할 수 있는 성적증명서 또는 수료증 1부</li> <li>◦ (자격증) 입사지원서의 『자격사항』을 확인할 수 있는 자격증 사본 1부</li> <li>◦ (어학) 입사지원서의 『어학성적』을 확인할 수 있는 성적표 사본 1부</li> <li>◦ (경력) 입사지원서의 『경력사항』을 확인할 수 있는 경력증명서 1부</li> <li>◦ 건강보험 자격득실 확인서 1부 ※ 정부24(www.gov.kr) 발급 서류만 인정하며, 전체 이력 기준으로 발급 필요</li> <li>◦ 주민등록등본 1부 ※ 입사지원서의 『청년』 확인용</li> <li>◦ 병적증명서 1부 ※ 『제대군인지원에 관한 법률』에 해당하는 경우 면접전형 당일 제출하며, 그 외는 최종 합격 후 제출</li> <li>◦ 한국특허기술진흥원(특허정보진흥센터) 청년인턴 수료증 1부</li> </ul>
최종 합격 후	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기본증명서 1부</li> <li>◦ 여권 사본 1부</li> <li>◦ 중증장애인의 경우, 중증장애인 확인서 1부</li> </ul>

- 입사지원서 기재사항(자격요건, 자격(어학)사항, 교육사항, 경력사항 등)은 서류접수 마감일을 기준으로 향후 모두 서면증빙 가능해야하기 때문에, 사전에 증빙가능 여부를 꼭 확인 하시어 증빙 불가능할 경우에는 반드시 기재하지 않기 바랍니다.
- 제출서류는 공고일 이후 발급분만 인정합니다. 단, 발급일이 무관한 서류(자격증, 어학성적은 공고일 기준 유효한 자격, 성적만 인정)는 제외합니다.
- 제출서류 내 원본확인번호를 통해 진위여부를 확인할 수 있으므로, 가급적 원본확인번호를 확인할 수 있는 서류로 제출해야 합니다(예 : 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 등).
- 서류전형은 지원자가 제출한 입사지원서 내용만으로 합격자 사정을 하고, 각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한해 면접전형 시 접수하며, 전형에 영향을 미치지 않습니다(증빙서류는 입사지원서의 진위여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원에게 제공되지 않음).
- 제출기한 내에 서류를 제출하지 못하거나, 입사지원서 내용과 상이 또는 기재한 내용을 증빙할 수 없는 경우, 허위사실 기재로 간주하여 최종합격을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서 작성 내용에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회하며, 필요시 추가 증빙서류를 요구할 수 있습니다.

※ 경력인정 관련 유의사항

- ❖ 경력(재직)증명서 상 경력은 지원자격 요건을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간, 소속부서, 담당직무(업무) 등이 반드시 명기**되어야 합니다(출신기관의 직인 필수).
  - ※ 출신기관의 경력(재직)증명서 양식에 담당직무(업무)란이 없는 경우, 출신기관의 인사담당자가 해당경력을 수기로 작성 후 제출가능(인사담당자의 성명, 서명, 직장전화번호 기재필수)
  - ※ ① 부서와 직무가 모두 포함되어 있는지 여부 ② 근무한 회사의 직인이 날인된 경력(재직)증명서를 제출하였는지 여부 ③ 건강보험 자격득실 확인서의 가입 기간과 동일한지 여부를 확인하며, ①~③의 조건 미충족 시 인정하지 않음
- ❖ 2개 이상의 경력기간을 합산함에 따라 1개월 미만 일수가 발생할 경우, 전체경력을 **일수로 계산하여 충족여부**를 판단합니다.
- ❖ 지원서 작성 당시 재직 중인 경우, 경력기간은 경력(재직)증명서 발급일자 기준까지로 산정합니다.
- ❖ 폐업회사의 경우 ① 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 ② 관련분야 근무경력 증빙(근로계약서, 근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등)을 제출해야 합니다.
  - ※ 직무 또는 직종이 불명확한 경우 경력이 인정되지 않을 수 있음

8. 블라인드 채용 안내

- 가. 입사지원서 및 자기소개서 등에 입력란을 지정한 경우를 제외하고 개인 인적사항(성명, 출신지역, 가족관계, 생년(나이), 연령, 성별, 출신학교 등)과 직·간접적으로 편견을 야기할 수 있는 사항은 일체 기재를 금지합니다. **블라인드 사항을 위반**한 경우 평가에서 **감점 등 불이익**을 받을 수 있으니 유의 바랍니다.
- 나. 부득이 기재가 필요한 경우에는 개인인적사항을 유추할 수 없도록 블라인드 처리하여 기재해 주시기 바랍니다(○○대학교에서 / ○○대학 연구소에서).
- 다. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등 관련 정보는 각 전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 라. 블라인드 처리 위반 사항 예시 : [별첨4] 참조
  - ※ 경력사항과 관련한 직장명은 기재 가능합니다. 다만, 경력사항이 학교 경력일 경우에는 『OO학교』로 필히 블라인드 처리하여 작성하시기 바랍니다.

9. 근무 조건

구 분		내 용
시설 관리	신 분	- 청년인턴(채용형) / 기술직(무기계약직 <sup>1)</sup> ) 3급
	인턴임용일	- 2026년 4월 10일(금) 예정
	인턴기간	- 인턴임용일로부터 3개월 ※ 진흥원 『인턴사원운영요령』 제10조(성과평가), 제11조(일반직 전환)에 따라 인턴기간 종료 이전 근무수행능력 평가 등의 성과평가 후, 일반직(무기계약직) 임용여부 결정
	보 수	- (연간) : 약 3,500만원 (인턴기간 : 220만원/월)
	담당업무	- 직무기술서(별첨5) 참고
	근무지	- 한국특허기술진흥원 서울 (서울시 마포구 연희로 11 (동교동))
네트워크 관리	신 분	- 일반직(무기계약직 <sup>1)</sup> ) 4급
	임용일	- 2026년 4월 10일(금) 예정
	보 수	- (연간) : 약 4,500만원
	담당업무	- 직무기술서(별첨5) 참고
	근무지	- 한국특허기술진흥원 서울 (서울시 마포구 연희로 11 (동교동))

구 분		내 용
선행 기술 조사	신 분	- 일반직(무기계약직 <sup>1)</sup> ) 5급
	임용일	- 2026년 4월 10일(금) 예정
	보 수	- (연간) : 약 3,500만원 <sup>2)</sup>
	담당업무	- 직무기술서(별첨5) 참고
	근무지	- 한국특허기술진흥원 대전 (대전시 서구 문정로48번길 48 (탄방동)) - 한국특허기술진흥원 서울 (서울시 마포구 연희로 11 (동교동))
상 표 / 디 자 인	신 분	- 일반직(무기계약직 <sup>1)</sup> ) 5급
	임용일	- 2026년 4월 10일(금) 예정
	보 수	- (연간) : 약 3,500만원 <sup>2)</sup>
	담당업무	- 직무기술서(별첨5) 참고
	근무지	- 한국특허기술진흥원 서울 (서울시 마포구 연희로 11 (동교동))

**1) 무기계약직 보수, 승진, 복리후생 등의 모든 인사처우는 정규직과 100% 동일 (무기계약직은 진흥원 내규상 일반직(정규직, 무기계약직)에 해당됨)**

**2) 내규에 따라 채용분야 관련 경력 산정 후, 보수 확정**

※ 각 직무별 보수는 제수당 및 복리후생비 미포함

#### 10. 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 결과 이의 신청서(별첨6) 작성 후 채용담당자에게 신청
- 이의신청 처리 예외사유
  - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 기타 상기 사유에 준하는 사항

#### 11. 입사지원서 허위 기재(오기재 포함) 등 유의사항

- 지원서에 기재한 '기본 인적사항'이 신분증의 내용과 상이한 경우 또는 신분확인이 불가능한 경우, 단계별 전형에 응시할 수 없으므로 지원서 작성 시 기본 인적사항에 오류가 없도록 유의바랍니다.
- 입사지원서 작성 시, ① 필수 지원자격 및 우대사항 ② 경력/경험/교육/자격사항에 대한 증빙자료를 사전 확인하고, 증빙자료와 동일한 내용을 입사지원서에 기재해야 합니다.
- 응시자가 제출한 입사지원서의 모든 항목(인적사항, 교육사항, 자격사항, 경력사항, 경험사항 등)에 대해 ① 사실과 다른 사항을 입사지원서에 작성하는 경우(증빙자료 불일치, 허위, 위·변조, 오기재 등 포함) ② 사실과 다른 증빙서류를 제출 또는 제출 미비의 경우(입사지원서 불일치, 허위, 위·변조, 오기재 등 포함)에는 응시자에게 불이익이 발생할 수 있으며, 이에 대한 모든 책임은 응시자에게 있습니다.

#### 12. 추가 안내사항

- 상기 일정은 진흥원 필요에 따라 공지하고 변경 가능하니 주의하시기 바랍니다.
- 인사 청탁이 발견되거나 진흥원이 요구하지 않은 개인정보(가족, 학력, 출신학교 등)가 노출된 경우 합격취소 및 채용취소 등의 불이익을 감수해야 합니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재해야 합니다(연락불능으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임).
- 응시 희망자는 전형별 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바랍니다.
- 진흥원은 공정한 채용을 위해 관련법령을 준수하여 심사위원 및 응시자를 대상으로 제척, 기피, 회피 제도를 운영합니다.
- 전형별 결과에 따라 공고문 상의 채용인원만큼 채용되지 않을 수 있습니다.

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후 2026년 5월 11일(월)까지 제출한 채용서류의 반환을 청구([별첨7, 8] 참조)할 수 있으며, 요청하지 않을 경우 폐기됩니다.
- 합격 통보된 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주합니다.
- 채용 과정에서 비위행위로 인하여 진흥원에 채용된 자는 합격 또는 임용을 취소하며, 타 공공기관 및 진흥원에 비위행위로 임용이 취소된 자는 그 처분이 있는 날로부터 5년간 진흥원 직원으로의 채용 응시 자격을 제한합니다.
  - ※ 채용비리 피해자 구제방안 : [별첨9] 참조
- 문의사항은 채용담당자(042-719-2482)에게 문의하시기 바랍니다.
  - ※ 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제 부탁드립니다 또한 공고에 미 기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않습니다.

[별첨1]

## 한국특허기술진흥원 인사규정 제13조 (결격사유)

1. 『국가공무원법』 제33조에 해당하는 자
2. 병역기피자
3. 제출서류에 허위사실이 판명된 자
4. 기타 진흥원이 부적합하다고 인정하는 사유가 있는 자
5. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
6. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자

# 서류전형 배점기준

## ○ 시설 관리

총 점	자기소개서*	직 무 기 술 자 격**		
		기사 이상	산업기사	기능사
100점	60점	20점	17.5점	15점
전기, 건축설비, 에너지관리, 소방설비, 승강기				

\* 지원자격 부적격자, 입사지원서(자기소개서 포함) 불성실 작성자 배제

\*\* 최대 40점 인정 (동일분야의 경우 최상위 1개만 인정)하며, 응시자격에 포함되는 필수자격은 점수가산 없음

(예시)

- ① 전기기사, 소방설비기사 소지시 → 기사 자격증 2개 인정 ⇒ 40점 부여
- ② 전기기사, 소방설비산업기사 소지시 → 기사, 산업기사 자격증 각 1개 인정 ⇒ 37.5점 부여
- ③ 전기산업기사, 승강기기능사 소지시 → 산업기사, 기능사 자격증 각 1개 인정 ⇒ 32.5점 부여
- ④ 전기기사, 전기산업기사 소지시 → 기사 자격증 1개만 인정 ⇒ 20점 부여

## ○ 네트워크 관리

총 점	자기소개서*	자 격 증**			
		Cisco 자격증		한국정보통신자격협회	
		CCNP	CCNA	네트워크관리사 1급	네트워크관리사 2급
100점	80점	10점	5점	10점	5점

\* 지원자격 부적격자, 입사지원서(자기소개서 포함) 불성실 작성자 배제

\*\* 각 항목(Cisco 및 한국정보통신자격협회) 내 복수의 자격증 보유 시에도, 점수를 중복하여 부여하지 않음

## ○ 선행기술조사

총 점	자기소개서*	자 격 증**	
100점	80점	20점 (각 10점)	10점 (각 5점)
		지식재산능력시험 (한국발명진흥회) 1, 2급 / 한국사능력검정시험 (국사편찬위원회) 1, 2급	지식재산능력시험 (한국발명진흥회) 3, 4급 / 한국사능력검정시험 (국사편찬위원회) 3, 4급

\* 지원자격 부적격자, 입사지원서(자기소개서 포함) 불성실 작성자 배제

\*\* 각 항목 내 복수의 성적 또는 자격증 보유 시 상위 1개만 인정

○ 상표/디자인

총 점	자기소개서*	전 공	자 격 증
100점	80점	10점	10점
		디자인 관련 전공	상표정보검색사 전문가 TIS PRO 등급 (한국지식재산서비스협회)

\* 지원자격 부적격자, 입사지원서(자기소개서 포함) 불성실 작성자 배제

# 면접전형 배점기준

□ 면접전형 배점표

구 분		배점	내 용
업 무 수 행 능 력	직업 기초 능력	25점	- 의사소통능력 · 본인의 의사를 타인이 이해하기 쉽게 논리적으로 전달하는가? · 구체적인 수치나 사례 등 객관적인 정보를 활용하여 의사를 전달하는가? · 주제 및 질문의 의도를 파악하고 요점을 전달하는가? - 문제해결능력 · 주제에 대한 종합적 판단 및 분석 능력을 갖추었는가? · 주제에 대한 논리의 체계성/일관성/정확성을 제시하는가? · 주제 및 문제 상황을 해결하기 위한 창의적인 대안을 제시하고 있는가? · 주제 또는 문제 상황에 대한 종합적 판단 및 분석 능력을 갖추었는가? · 대안을 비교하여 최적의 대안을 도출할 수 있는가?
	직무 수행 능력	25점	· 업무 수행에 필요한 관련 지식/자격요건을 적절하게 갖추고 있는가? · 빠르고 효율적인 업무 처리 능력을 갖추었는가?
조 직 적 합 성	직무 적합성	25점	· 지원자의 경력/경험 활동이 조직 및 수행 직무와 연관성이 어느 정도인가?
	직무 인성	25점	· 자신감과 열의 수준이 적절한가? · 가치 있는 발상과 개성이 있는가? · 상대방에게 신뢰감을 주고, 긍정적인 태도와 가치관을 가지고 있는가? · 업무에 대한 헌신/열정/추진력이 있는가?

※ 면접평가는 직업기초능력, 직무수행능력, 직무적합성, 직무인성 각 항목 당 등급으로 평가하며, 평가위원의 평균점수로 부여 (A:25점, B:22.5점, C:20점, D:17.5점, E:15점)

※ 총점 80점 미만은 불합격 처리

□ 자기소개서 내 블라인드 위반에 따른 감점 처리 기준

구 분	위반사항	위 반 예 시
경미한 위반 (5점 감점처리)	출신학교	(기준) 출신학교를 언급하는 내용 (위반 예시) 한국대학교 건축학과를 졸업한 저는 설계에 관한 부분을 ~ 학교 이메일(전자우편) 기재
	출신지	(기준) 출신지를 직접적으로 드러내는 내용 (위반 예시) 대전에서 태어나 대전을 빛낼 수 있는 업무가 하고 싶어 ~
	나이	(기준) 나이를 직접적으로 드러내거나 유추할 수 있는 내용 (위반 예시) 저는 ~ 29세 지원자입니다. 제가 22세가 되던 해에 평창올림픽이 개최되어 자원봉사를 ~
	성별	(기준) 의무복무에 관한 내용(병장, 카투사, 의경, 병사) 등 특정 성별을 드러내는 단어를 사용하여 성별이 직접적으로 드러나는 경우 (위반 예시) 카투사로 활동하며 회화 실력이 향상되었으며 ~ 언니, 오빠들의 친한 동생이 될 수 있었으며 ~
	신체조건	(기준) 신체조건을 유추할 수 있는 내용 (위반 예시) 185cm가 넘는 큰 키를 이용하여 ~
	종교	(기준) 종교를 직접적으로 드러내는 내용 (위반 예시) 교회캠프에서 봉사를 ~
	결혼 및 임신유무	(기준) 결혼 및 임신유무를 드러내는 내용 (위반 예시) 코로나19로 5월에 계획했던 결혼식을 2020년 12월에 진행하였고 ~ 7월에 출산 예정인 예비엄마로서 ~
중대한 위반 (10점 감점처리)	이름	(기준) 인적사항 입력란 외에 심사위원이 볼 수 있는 자기소개서 본문에 자신의 이름을 작성하는 경우 (위반 예시) 입사 후에도 차질 없이 진행하는 신입사원 <u>홍길동</u> 이 되겠습니다. “친절한 <u>길동씨</u> ”라고 불리곤 했습니다.
	가족 및 친인척 재직정보	(기준) 가족 및 친인척의 재직정보를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 작성하는 경우 (위반 예시) (회사명)에서 근무하시는 부모님의 영향을 받아 ~ (회사명)에서 재직 중인 이모부의 말씀을 듣고 ~
	명칭	(기준) 한국특허기술진흥원을 칭할 때 다른 기관명을 사용한 경우



## 【 NCS기반 채용 직무 설명자료 : 네트워크 관리 】

채용 분야	시설 관리	분류 체계	대분류	20. 정보통신	
			중분류	01. 정보기술	
			소분류	03. 정보기술 운영	06. 정보보호
			세분류	01. IT시스템관리	01. 정보보호관리·운영
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ IT시스템관리</li> <li>○ 07. NW 운영관리 09. 보안 운영관리 16. NW 유지보수</li> <li>○ 정보보호관리·운영</li> </ul>				
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 네트워크 구조 개선</li> <li>○ 네트워크 장비 운영</li> <li>○ 네트워크 유지보수</li> </ul>				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 네트워크 기초 이론 및 라우팅 및 스위칭</li> <li>○ 네트워크 보안 및 모니터링</li> <li>○ 운영체제(리눅스 및 윈도우) 지식과 문제 해결 능력 및 커뮤니케이션 스킬</li> </ul>				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시설관리에 대한 업무의 경험 및 이해능력</li> <li>○ 안전교육계획을 수립할 수 있는 능력</li> <li>○ 사고 사례를 분석할 수 있는 능력 등</li> </ul>				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 요구사항을 적극 수용하고 반영하는 자세, 사업 전반을 이해하고 효율적인 프로세스를 탐구하는 자세, 적극적 협업태도, 피드백 발생 시 보안을 위한 신속한 대응, 지원부서 일원으로서의 서비스 의식</li> </ul>				
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 조직이해, 정보능력, 기술능력</li> </ul>				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색</li> </ul>				

## 【 NCS기반 채용 직무 설명자료 : 선행기술조사/상표/디자인 】

채용 분야	선행기술조사 상표 디자인	분류 체계	대분류	05. 법률·경찰·소방·교도·국방	
			중분류	01.법률	01.법률
			소분류	02.지식재산관리	02.지식재산관리
			세분류	03.지식재산정보조사분석	04.특허엔지니어링
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (지식재산정보조사분석)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>01. 지식재산 요구 분석 03. 지식재산 정보검색 04. 지식재산 유효자료 선별</li> <li>07. 지식재산 정성분석</li> </ul> </li> <li>○ (특허엔지니어링)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>02. 선행기술 조사분석 06. 기계·금속·토목 특허명세서 검토 07. 전기·전자·통신 특허명세서 검토</li> <li>08. 화학·바이오 특허명세서 검토 09. 심사절차 대응 검토</li> </ul> </li> </ul>				
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>필요한 자료의 출처를 확정하여 조사분석의 목적에 맞는 자료만을 선별적으로 취합하고 이를 분석 목적에 맞게 기초가공 하는 업무를 수행</li> </ul> </li> </ul>				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>국가별 지식재산 제도 및 법령, 대상기술 특성 및 전문용어, 분류기준·방법· 목적, 자료구조, 지식재산문헌, 지식재산 문헌에 대한 지식, 지식재산권 데이터베이스별 특성, 공학 등 특정 기술에 관한 기술적 지식, 외국어 독해 능력</li> </ul> </li> </ul>				
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>검색 프로그램 사용기술, 검색식 작성능력, 데이터베이스별 연산자 활용기술, 동의어활용 능력, 분석 툴 활용기술, 자료 유사성 판단능력, 키워드 선정능력, 법·제도 적용능력, 분류 체계화 능력, 외국어 독해능력, 유효자료 범위 설정능력, 유효자료 선별기준 검증능력, 정보 자료 해석능력, 주요국 지식재산 법·제도 해석능력, 중복자료 판단 능력</li> </ul> </li> </ul>				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통) 객관적 판단 및 논리적 분석 태도, 효율적·개방적 의사소통, 타부서와의 협력성, 기업의 가치 추구 자세, 신속성과 정확성, 관련 법령 및 규정을 준수하는 태도, 상황에 맞는 정확한 판단력, 업무에 성실하게 임하는 자세, 적극적인 경청 태도</li> </ul>				
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 조직이해, 정보능력, 기술능력</li> </ul>				
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색</li> </ul>				

[별첨6]

## 채용 결과 이의 신청서

공고 번호(명)	지원 분야
성 명	이메일 주소
	휴대폰 번호
이의 단계	서류 전형 [ ], 필기 전형 [ ], 면접 전형 [ ]
사실 관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.
이의 신청	이의 신청 사유(이유, 근거)를 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.
요청 사항	이의 신청에 따른 세부 요청 사항을 기재하여 주시기 바랍니다.

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

### 한국특허기술진흥원 원장 귀하

#### 유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
  2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
  3. 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
  4. 불합격 이의 신청 외의 문의 사항은 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
  5. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
  6. 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 정보 요구에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 제출 이메일 주소 : [recruit@kipro.or.kr](mailto:recruit@kipro.or.kr)

## 채용서류 반환 안내

- **채용절차의공정화에관한법률** 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(채용대상자는 제외)의 요청이 있을 경우 제출한 채용 서류는 반환받을 수 있습니다.
- 한국특허기술진흥원 채용에 지원한 응시자는 2026년 5월 11일(월)까지 제출한 채용 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 천재지변이나 그 밖에 진흥원의 귀책사유 없이 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구는 구직자가 채용서류 반환청구서를 작성하여 진흥원 채용 이메일 (recruit@kipro.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- 진흥원은 구직자의 반환 청구에 대비하여 2026년 5월 11일(월)까지 채용관련 서류를 보관하게 되며 이후 **개인정보보호법** 제21조(개인정보의 파기)에 따라 서류 일체를 파기할 예정입니다.

[별첨8]

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국특허기술진흥원 원장 귀하

### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

## 한국특허기술진흥원 직원채용요령 제14조의2 (채용비리 피해자 구제방안)

- ① 채용비리에 관한 내·외부 감사 및 수사기관 등의 조사결과에 의하여 채용 부정행위가 확인된 경우에는 피해자 구제를 위하여 해당 채용의 전형절차별로 다음과 같이 조치하여야 한다.
- ② 서류전형 단계에서 채용 비리 발생 시, 다음 전형 진행 전에 발견된 경우에는 서류전형 차순위 해당자가 다음 전형에 응시할 수 있도록 추가 합격시키고, 채용 절차 종료 후 확인된 경우에는 서류전형 차순위 해당자가 차기 채용의 동일분야에 지원한 경우 1회에 한하여 서류전형에 추가 합격시킨다.
- ③ 필기시험 단계에서 채용 비리 발생 시, 다음 전형 진행 전에 발견된 경우에는 필기시험 차순위 해당자가 면접시험에 응시할 수 있도록 추가 합격시키고, 채용 절차 종료 후 확인된 경우에는 필기시험 차순위 해당자가 차기 채용의 동일분야에 지원한 경우 1회에 한하여 필기시험에 추가 합격시킨다.
- ④ 면접시험 포함 최종합격자 결정 단계에서 채용 비리가 발생한 경우에는 예비 후보자 중 우선 순위자를 최종 합격 처리한다.
- ⑤ 피해자를 특정할 수 없는 경우에는 채용 비리가 확인된 채용분야 지원자들을 대상으로 피해가 발생한 단계부터 제한경쟁채용을 실시할 수 있다.