

한국특허기술진흥원 기간제계약직 모집

한국특허기술진흥원은 특허정보 활용·확산의 중추적 역할을 담당하는 특허청 산하 기관으로서, 세계적인 특허정보서비스 전문기관으로의 도약을 함께 이끌어 갈 참신하고 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2023년 5월 19일
한국특허기술진흥원장

1. 채용 분야 및 인원

채용 분야	채용인원	계약기간*	근무지
제한경쟁 (경력) : 시스템운영 (System Engineer)	1명	채용일 ~ '23.12.31.	한국특허기술진흥원 서울지사 (서울 마포구 연희로 11)
공개경쟁 : 사무일반지원	4명	채용일 ~ '24.12.31.	

* 시스템운영 : **휴직 대체인력**으로 휴직자의 복직신청이 있을 때에는 사전에 이를 통보하고, 휴직자의 복귀 시 근로관계를 해지할 수 있음
 사무일반지원 : 채용일부터 프로젝트(디자인 심사자료 재분류 사업) 종료시까지 근무 예정
 ※ 프로젝트 진행 경과에 따라 전체기간이 변경될 수 있음
 조기 종료 시, 채용 계약도 프로젝트 종료 시점에 맞추어 종료
 기간 연장 시, 상호 협의 하에 프로젝트의 연장된 종료시점까지 채용

2. 채용조건

가. 고용형태 : 기간제계약직 (계약기간 만료 후 고용관계 소멸)

나. 통상근무시간 : 월 ~ 금, 09:00~18:00

다. 급여 : 『시스템운영 : 약 5,000만원/연』, 『사무일반지원 : 약 2,690만원/연』

라. 복리후생 : 연차유급휴가, 4대 보험 및 퇴직금 (12개월 이상 근무 시)

3. 자격요건 (접수마감일을 기준으로 함)

구분	지원 자격
공통	<ul style="list-style-type: none"> 모집분야 직무설명서상의 지식을 보유한 자 임용 예정일부터 즉시 근무 가능한 자 연령, 성별, 학력 무관 (『인사규정』 제21조(정년)에 따라 만 60세 이하인 자) 병역 의무대상자는 병역필 또는 면제자 ※ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 해외여행에 결격사유가 없는 자 인사규정상 결격사유가 없는 자
직무별	<ul style="list-style-type: none"> 시스템운영 <ul style="list-style-type: none"> * 관련분야* 경력 5년 또는 1825일 이상 (아래 조건 중 1가지만 충족해도 지원 가능) * 관련분야 ① 서버, 스토리지 시스템 운영 및 장애대응 ② VMware 가상화 VM 생성, Backup 솔루션 운용 및 모니터링 ③ NAS/SAN Storage 운용 및 서비스 연동 ☞ 경력(재직)증명서의 부서명 또는 담당업무에 상기 단어가 포함되는 경우 및 이에 준하는 경력

※ 시스템운영 : **공통 자격요건 및 직무별 자격요건을 모두 충족해야 함**

사무일반지원 : **공통 자격요건을 충족해야 함**

※ **경력인정 관련 유의사항**

- ❖ 경력(재직)증명서 상 경력은 지원자격 요건을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간, 소속부서, 담당업무 등이 반드시 명기**되어야 합니다(출신기관의 직인 필수).
 - ※ 출신기관의 경력(재직)증명서 양식에 담당업무란이 없는 경우, 출신기관의 인사담당자가 해당 경력을 수기로 작성 후 제출가능(인사담당자의 성명, 서명, 직장전화번호 기재필수)
- ❖ 2개 이상의 경력기간을 합산함에 따라 1개월 미만 일수가 발생할 경우, 전체경력을 **일수로 계산하여 충족여부**를 판단합니다.
 - ※ 특히 입사지원서 경력사항 란에 담당업무를 입력한 경우, 증명서에도 **해당내용이 반드시 있는 경우에만 인정**
- ❖ 입사지원서 상 기재한 경력은 **경력(재직)증명서 등으로 증빙이 가능**하여야 합니다.
- ❖ 지원서 작성 당시 재직 중인 경우, 경력기간은 경력(재직)증명서 발급일자 기준까지로 산정함
- ❖ 증빙하지 못하는 경력을 지원서에 기재한 경우 허위기재로 판단될 수 있으므로 사전에 **경력증명서 발급가능 여부를 반드시 확인**하시기 바랍니다. 폐업 등 개별적 사유로 경력증빙을 하지 못하는 경우에는 해당경력을 인정하지 않습니다.
 - ※ ‘폐업자에 대한 업종등의 정보내역 사실증명서(국세청 발급)’에 의한 경력증빙은 인정하지 않음
- ❖ 경력요건 충족여부 판단을 위한 경력기간은 경력(재직)증명서의 경력기간 중 4대 보험(고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험 중 1종) 자격득실 이력확인서와 **중복되는 기간만으로 산정**합니다.
 - ※ 경력(재직)증명서 또는 4대 보험 자격득실 이력확인서 중 어느 하나에만 확인되는 경력인 경우에는 해당 기간 불산입함

4. **공통 우대사항** (접수마감일을 기준으로 함)

대 상	가점 적용
<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가유공자(취업지원대상자) <ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제1항에 의한 채용시험 가점 대상자 ※ 가점비율 및 해당여부는 취업지원대상자증명서로 확인 ※ 증명서 제출기관에 반드시 ‘한국특허기술진흥원’ 명시 	전형별 만점의 5% 또는 10%
<ul style="list-style-type: none"> ■ 등록장애인 <ul style="list-style-type: none"> - 「장애인복지법」 제2조 제2항 및 동법 시행령 제2조에 의한 장애인 ※ 해당여부는 장애인증명서로 확인 	전형별 만점의 5%
<ul style="list-style-type: none"> ■ 비수도권 지역인재 <ul style="list-style-type: none"> - 최종학력(대학원 이상 제외) 기준으로 서울, 경기, 인천을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자 ※ 해당여부는 최종학력 학위증명서 또는 졸업(예정)증명서로 확인 	전형별 만점의 3%

- ◆ 가산점은 항목별로 별도로 적용하되, 가산점의 총합은 만점의 10%를 초과할 수 없음
- ◆ 국가유공자(취업지원대상자)에 대한 우대사항은 관련법에 따라 가점을 부여하되, 모집단위별 최종 선발 3인 이하인 경우 가점을 적용하지 않음(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우, 취업지원(보훈)대상자 제한경쟁채용인 경우에는 그러하지 아니함)

5. 전형절차 및 방법

서류접수	서류전형	면접전형	최종합격
이메일 지원 recruit @kipro.or.kr	→ 자격, 경력, 교육 등 종합평가 5배수	→ 업무수행능력 및 조직적합성 1배수	→ 입사예정자 서류 검토 및 합격 통보

6. 전형별 예상 일정

주요 내용	일정	비고
1. 채용공고 및 서류접수	2023.5.19.~2023.6.2. 24시	이메일 접수
2. 서류전형 합격자 발표	2023.6.9.(금)	개별 통지
3. 면접전형	2023.6.14.(수)	-
4. 최종합격자 발표	2023.6.20.(화)	개별 통지
5. 입사 예정일(조건부 입사)	2023.6.22.(목)	-

- ◆ 예비후보자는 채용예정인원의 50% 범위 내에서 선발
- ◆ 전형일정은 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 대상자에게 개별 안내 예정
- ◆ 조건부 입사로써 입사 이후라도 관계기관 조회를 통한 경력검증, 제출서류 진위여부 판단 등을 통해 결격사유 발견 시 입사 및 합격이 취소될 수 있음
- ◆ 입사 예정일에 입사를 원칙으로 하나 상황에 따라 협의

7. 접수방법

가. 접수기간 : 2023.5.19.(금) ~ 2023.6.2.(금) 24:00

※ 마감시간 이전 접수분에 한함

나. 접수방법 : 입사지원서, 개인정보동의서 및 체크리스트를 PDF로 변환하여
이메일(recruit@kipro.or.kr)로 송부

※ 이메일 접수 시 파일명은 '채용분야_이름'으로 접수요망 예) 시스템운영_홍길동

※ 『PDF 파일』이 아닌 경우 접수 무효 처리

8. 제출서류

제출 시기	제출서류 목록
지원서 접수 시	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 입사지원서 및 자기소개서 1부 ◦ 개인정보 수집·이용 및 제공 동의서 1부 ◦ 취업제한 관련 체크리스트 1부
면접전형 당일 제출 (해당자에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (취업지원대상자) 취업지원대상자 증명서 1부 ◦ (장애인) 장애인 증명서 1부 ◦ (교육사항) 입사지원서의 『교육사항』을 확인할 수 있는 성적증명서 또는 수료증 1부 ◦ (자격증) 입사지원서의 『자격사항』을 확인할 수 있는 자격증 사본 1부 ◦ (어학) 입사지원서의 『어학성적』을 확인할 수 있는 성적표 사본 1부 ◦ (경력) 입사지원서의 『경력사항』을 확인할 수 있는 경력증명서 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험의 4대 보험 자격득실 이력확인서 (예시: 고용보험 피보험자격 내역서) 중 1종 추가 제출 ◦ 최종학력 증명서 (졸업(예정) 증명서, 학위취득(예정) 증명서 등) 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서의 『학위 및 비수도권 지역인재(이전지역인재)』 확인용
최종 합격 후	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 주민등록등본 및 기본증명서 각 1부 ◦ 중증장애인의 경우, 중증장애인 확인서 1부 ◦ 병적증명서 1부

- 제출서류는 공고일('23.5.19.) 이후 발급분만 인정합니다. 단, 발급일이 무관한 서류는 제외합니다.
- 입사지원서 기재사항(자격요건, 자격사항, 교육사항, 경력사항 등)은 서류접수 마감일을 기준으로 향후 모두 서면증빙 가능해야하기 때문에, 사전에 증빙가능 여부를 꼭 확인하시어 증빙 불가능할 경우에는 반드시 기재하지 않기 바랍니다.
- 제출서류 내 원본확인번호를 통해 진위여부를 확인할 수 있으므로, 가급적 원본확인번호를 확인할 수 있는 서류로 제출해야 합니다(예 : 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 등).
- 서류전형은 지원자가 제출한 입사지원서 내용만으로 합격자 사정을 하고, 각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한해 면접전형 시 접수하며, 전형에 영향을 미치지 않습니다(증빙서류는 입사지원서의 진위여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원에게 제공되지 않음).
- 제출기한 내에 서류를 제출하지 못하거나, 입사지원서 내용과 상이 또는 기재한 내용을 증빙할 수 없는 경우, 허위사실 기재로 간주하여 최종합격을 취소할 수 있으며 향후 5년간 입사지원이 제한됩니다.
- 입사지원서 작성 내용에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회하며, 필요시 추가 증빙서류를 요구할 수 있습니다.

9. 블라인드 채용 안내

- 가. 입사지원서 및 자기소개서 등에 입력란을 지정한 경우를 제외하고 개인 인적사항(성명, 출신지역, 가족관계, 생년(나이), 연령, 성별, 출신학교 등)과 직·간접적으로 편견을 야기할 수 있는 사항은 일체 기재를 금지합니다. **블라인드 사항을 위반**한 경우 평가에서 **감점, 불합격 처리 등 불이익**을 받을 수 있으니 유의바랍니다.
- 나. 부득이 기재가 필요한 경우에는 개인인적사항을 유추할 수 없도록 블라인드 처리하여 기재해 주시기 바랍니다(○○대학교에서 / ○○대학 연구소에서).
- 다. 이메일 기재 시 특정 학교, 단체명이 드러나는 메일주소 기재는 금지합니다.
- 라. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등 관련 정보는 각 전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 마. 블라인드 처리 위반 사항 예시

항 목	위반 예시
성 명	입사지원서 성명 기재란 외에 자기소개서 등 기타 항목에 성명, 이름을 기재
출신지역	출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재 (예시) 우리나라 수도에서 태어나 줄곧 자라왔으며
가족관계	가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재 (예시) 교직생활을 하시는 부모님 아래에서 *가족직업 등 노출 금지
생년, 연령	지원자의 나이를 유추할 수 있는 내용을 기재 (예시) 88년 올림픽이 개최된 해에 태어나
성별	지원자의 성별을 유추할 수 있는 내용을 기재 (예시) 군대 의무 복무 시절, OO병 경험을 통해 결혼 후 남편과 함께 OO여대를 졸업하고 여성과학기술인 사업을 지원받으며 동아리 활동 중 친한 형(누나, 언니)에게
출신학교	지원자의 출신학교를 유추할 수 있는 내용을 기재

- ※ 경력사항과 관련한 직장명은 기재 가능합니다. 다만, 경력사항이 학교 경력일 경우에는 『OO학교』로 필히 블라인드 처리하여 작성하시기 바랍니다.
- ※ 상기 예시 외에도 직·간접적으로 개인인적사항을 유추할 수 있는 경우에는 블라인드 처리하여 작성하시기 바랍니다.

10. 이의신청

- 가. 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 나. 접수방법 : 채용 결과 이의 신청서(별첨6) 작성 후 채용담당자에게 신청
- 다. 이의신청 처리 예외사유
 - 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 입사지원서 허위기재(오기재 포함) 등 유의사항

- 가. 지원서에 기재한 ‘기본 인적사항’이 신분증의 내용과 상이한 경우 또는 신분 확인이 불가능한 경우, 단계별 전형에 응시할 수 없으므로 지원서 작성 시 기본 인적사항에 오류가 없도록 유의바람
- 나. 입사지원서 작성 시, ①필수 지원자격 및 우대사항 ②경력/경험/교육/자격사항에 대한 증빙자료를 사전확인하고, 증빙자료와 동일한 내용을 입사지원서에 기재해야 함
- 다. 응시자가 제출한 입사지원서의 모든 항목(인적사항, 교육사항, 자격사항, 경력사항, 경험사항 등)에 대해 ①사실과 다른 사항을 입사지원서에 작성하는 경우(증빙자료 불일치, 허위, 위·변조, 오기재 등 포함) ②사실과 다른 증빙서류를 제출 또는 제출 미비의 경우(입사지원서 불일치, 허위, 위·변조, 오기재 등 포함)에는 응시자에게 불이익이 발생할 수 있으며 이에 대한 모든 책임은 응시자에게 있음

12. 주의사항

- 가. 상기 일정은 진흥원 필요에 따라 공지하고 변경 가능하니 주의하시기 바랍니다.
- 나. 인사 청탁이 발견되거나 진흥원이 요구하지 않은 개인정보(가족, 학력, 출신학교 등)가 노출된 경우 합격취소 및 채용취소 등의 불이익을 감수해야 합니다.
- 다. 응시 희망자는 전형별 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바랍니다.

- 라. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 진흥원 규정 상 결격 사유에 해당 시 합격을 취소할 수 있습니다.
- 마. 면접전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 반드시 지참하셔야 합니다.
- 바. 응시원서 접수결과 응시자가 선발 예정인원수와 같거나 미달함으로 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 사. 증빙서류 반환은 채용이 완료된 이후 30일 이내 요청 가능하며, 요청하지 않을 경우 폐기 처리 됩니다.
- 아. 최종합격자가 미입사 시, 입사 시 3개월 이내 퇴직할 시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제 시 예비후보자(최종전형 80점 이상 차순위자 순, 채용예정인원의 50% 선발)를 추가 합격시킬 수 있습니다.
- 자. 이메일을 통한 원서 접수 완료 시, 회신 이메일을 발송할 예정입니다. 회신 이메일을 수신하지 못한 경우 정상적으로 원서접수가 안 되었을 수 있으니 회신 이메일을 통해 원서접수 여부를 반드시 확인바랍니다(발신메일의 '수신 확인'은 지원하지 않음).
- 차. 기타 자세한 사항은 한국특허기술진흥원 경영관리팀(042-719-2482)으로 문의 바랍니다.

[별첨1]

특허정보진흥센터 인사규정 제13조(결격사유)

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 징계에 의하여 회사에서 해고처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역기피자
8. 제출서류에 허위사실이 판명된 자
9. 기타 진흥센터가 부적합하다고 인정하는 사유가 있는 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자

【 NCS기반 채용 직무 설명자료 : 시스템운영 】

채용 분야	시스템 운영	분류 체계	대분류	20. 정보통신
			중분류	01. 정보기술
			소분류	03. 정보기술운영
			세분류	01. IT시스템관리 / 03. IT기술지원
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (IT시스템관리) <ul style="list-style-type: none"> 01. IT시스템 운영 기획, 03. IT시스템 서비스 수준관리, 07. 보안 운영관리, 08. IT시스템 통합운영관리, 09. IT시스템 통합운영안정성관리, 12. IT시스템 서버 운영관리, 16. IT시스템 변경관리 ○ (IT기술지원) <ul style="list-style-type: none"> 01. 기술지원 서비스 기획, 02. 기술지원 대상 인수, 03. 기술지원 요청 관리, 04. 시스템 장애 대응, 06. 시스템 점검관리, 12. 시스템 유지보수관리 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서버, 스토리지 시스템 운영 및 장애대응 ○ Windows AD, Exchange, Lync Server, SPS, SCCM, WSUS 등 운용 ○ Linux 보안패치, 모니터링시스템, DNS 등 운용 ○ VMware 가상화 VM 생성, Backup 솔루션 운용 및 모니터링 ○ NAS/SAN Storage 운용 및 서비스 연동 ○ 네트워크, 데이터베이스, 미들웨어 이해, 장애대응 ○ 유관기관 요청에 따른 시스템 보안요건 설정 및 증빙 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (IT시스템관리) <ul style="list-style-type: none"> 하드웨어/네트워크/응용소프트웨어/어플리케이션의 이해 및 적용, 오류나 예외상황 발생 시 적절한 조치 기법, 시스템보안 패치 및 업그레이드, 관련법규 및 설계 기술에 대한 개념, DB관련 매뉴얼/비즈니스 로직/SQL기법, 인프라스트럭처 구축 방법, DB 관리시스템 및 백업/복구 방법, 재해복구 절차에 대한 기법, 보안시스템 운영/대응/복구/사후관리 방법, 백업관리/ 취약점 조치법 등 IT시스템관리 관련 지식 ○ (IT기술지원) <ul style="list-style-type: none"> 장애처리 절차 및 산출물 작성 방법, 형상관리 절차, 정보시스템의 기술 구성, 최신 IT 기술 동향, 시스템 점검관리 관리절차, 시스템 유지보수관리 관리절차, 변경 관리 절차 등 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (IT시스템관리) <ul style="list-style-type: none"> 서버 설치 및 환경 구성 기술, 보안패치/업그레이드, HW운영관리에 필요한 하드웨어 스펙 분석 기술, 장애 발생 시 적절한 복구 조치 능력, 네트워크 구성 및 구축/시험 및 분석 능력, DB 관리시스템 운영기술, 어플리케이션 운영 기술, 보안계획서 작성 기술, 구현 및 이관에 대한 보안 기술, 품질 관리 절차 이해 및 적용 능력, 대내외 조직간 협업 및 의사소통 능력, 모니터링 결과 분석 및 활용 기술 등 IT 시스템관리 관련 기술 ○ (IT기술지원) <ul style="list-style-type: none"> 시스템의 장애 원인 분석 능력, 프로그램 개발 언어의 코딩 기술, 이력관리를 위한 형상 관리 도구 활용 능력, 개선된 결과의 품질 평가 능력, 개선 내용의 이력 관리를 위한 변경/이력 관리 도구 활용 능력 			
직무수행 태도	기술 및 정보 습득 의지, 주기적 점검 태도, 문제해결의지, 요구사항 적극 수용 및 반영, 사업 전반 이해, 장애 발생 시 신속한 대응을 통해 안전하게 작업 및 개선하려는 의지, 객관적이고 중립적인 관점에서의 점검 태도, 서비스 의식, 분석적이고 창의적인 사고, 보안 확보에 대한 적극적 노력, 모니터링 적용 수준에 대한 이해력 및 통찰력 유지, 대응 노력, 원활한 의사소통을 창출하려는 의지, 상황을 종합적/현실적으로 판단하려는 자세, 다양한 기술을 활용하는 적극적인 태도, 사용자의 의견을 적극 반영하는 자세, 본인의 의견을 정확하게 표현할 수 있는 태도, 최신 IT기술의 사례를 지속적으로 연구하는 태도, 적극적인 해결 의지, 협업을 위한 적극적인 태도, 고객중심 태도, 논리적/정량적 보고 태도 등			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【 NCS기반 채용 직무 설명자료 : 사무일반지원 】

채용 분야	사무 일반 지원	분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무
			중분류	02. 총무·인사
			소분류	03. 일반사무
			세분류	02. 사무행정
능력 단위	○ (사무일반지원) 01. 문서작성, 02. 문서관리, 03. 자료 관리, 04. 회의 운영·지원, 05. 사무행정 업무관리, 07. 사무자동화 프로그램 활용			
직무수행 내용	○ (사무일반지원) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리			
필요 지식	○ (사무일반지원) 정보비교조사능력, 문서관리 및 업무처리 규정에 대한 지식, 조직도 이해, 데이터 활용/전달/관리능력			
필요 기술	○ (사무일반지원) 문서분류 방법, 데이터 분석도구 활용능력, 사무자동화 프로그램 (워드프로세서, 스프레드시트, 프레젠테이션 프로그램 등) 조작 능력, 사무기기 사용 기술			
직무수행 태도	○ (공통) 객관적 판단 및 논리적 분석 태도, 효율적·개방적 의사소통, 타부서와의 협력성, 기업의 가치 추구 자세, 신속성과 정확성, 관련 법령 및 규정을 준수하는 태도, 상황에 맞는 정확한 판단력, 업무에 성실하게 임하는 자세, 적극적인 경청 태도			
우대자격	○ OA 자격증 소유자 ○ 디자인 전공자			
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색			

[별첨3]

□ 비수도권 지역인재

가. 비수도권 지역인재의 범위

- 대학(전문대학 포함)까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴·제적한 자 또는 재학·휴학 중인 자(지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률, 기획재정부 통합공시 기준을 따름)

나. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울, 경기, 인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 제2조에 따른 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 본교로서 서울, 경기, 인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
※ (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종 캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울, 경기, 인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조제3항에 의해 설치된 과학기술대학

다. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울, 경기, 인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울, 경기, 인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

라. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우

채용서류 반환 안내

- **채용절차의공정화에관한법률** 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(채용대상자는 제외)의 요청이 있을 경우 제출한 채용 서류는 반환받을 수 있습니다.
- 한국특허기술진흥원 채용에 지원한 응시자는 2023년 7월 20일(목)까지 제출한 채용 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 천재지변이나 그 밖에 진흥원의 귀책사유 없이 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구는 구직자가 채용서류 반환청구서를 작성하여 진흥원 채용 이메일 (recruit@kipro.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- 진흥원은 구직자의 반환 청구에 대비하여 2023년 7월 20일(목)까지 채용관련 서류를 보관하게 되며 이후 **개인정보보호법** 제21조(개인정보의 파기)에 따라 서류 일체를 파기할 예정입니다.

[별첨5]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국특허기술진흥원장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[별첨6]

채용 결과 이의 신청서

공고 번호(명)	지원 분야
성 명	이메일 주소
	휴대폰 번호
이의 단계	서류 전형 [], 필기 전형 [], 면접 전형 []
사실 관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.
이의 신청	이의 신청 사유(이유, 근거)를 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.
요청 사항	이의 신청에 따른 세부 요청 사항을 기재하여 주시기 바랍니다.

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국특허기술진흥원장 귀하

유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
 2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
 3. 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
 4. 불합격 이의 신청 외의 문의 사항은 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
 5. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
 6. 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 정보 요구에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 제출 이메일 주소 : recruit@kipro.or.kr

[별첨기]

서류전형 평가요소 및 배점 (시스템운영)

□ 평가요소 및 배점

총 점	자기소개서*	업 무 경 력				
		10년 이상	9년 이상	8년 이상	7년 이상	6년 이상
100점	80점 (기본 40점)	20점	16점	12점	8점	4점

- ※ 지원자격 부적격자, 입사지원서(자기소개서 포함) 불성실 작성자 배제
- ※ 총 합계 점수 60점 이상 고득점 순 합격자 선발, 서류 합격은 배수 운영
- ※ 채용공고의 『경력인정 관련 유의사항』 참조
- ※ 입사지원서의 직무관련 자격사항 정성평가(자기소개서) 반영
- ※ 취업보호대상자 및 등록 장애인은 관련 법령에 따라 가점 부여

○ 자기소개서(정성지표)

- 업무수행자세, 담당업무와의 연관성 및 전문성 등을 종합적으로 평가

구 분	A	B	C	D	E
배 점	80점	70점	60점	50점	40점

서류전형 평가요소 및 배점 (사무일반지원)

□ 평가요소 및 배점

총 점	자기소개서*	자 격 증	
		OA 자격증**	일 반***
100점	60점 (기본 40점)	30점 (자격증 1종류 당 10점)	10점 (1개 보유 시 5점, 2개 보유 시 10점)

* 지원자격 부적격자, 입사지원서(자기소개서 포함) 불성실 작성자 배제

** OA 자격증은 아래 자격증에 한해 인정. 단, 같은 종류는 1건으로 인정

- 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, ITQ

*** 한국어능력시험(1급 ~ 3-급), 한국사검정능력시험(1급 ~ 3급)

※ 총 합계 점수 60점 이상 합격, 서류 합격은 배수 운영

※ 취업보호대상자 및 등록 장애인은 관련 법령에 따라 가점 부여

○ 자기소개서(정성지표)

- 업무수행자세, 담당업무와의 연관성 및 전문성 등을 종합적으로 평가

구 분	A	B	C	D	E
배 점	60점	55점	50점	45점	40점

면접전형 평가요소 및 배점

□ 평가요소 및 배점

- 업무수행능력 : 직업기초능력(25점) + 직무수행능력(25점)

구 분	A	B	C	D	E
배 점	25점	22.5점	20점	17.5점	15점

- 조직적합성 : 직무적합성(25점) + 직무인성(25점)

구 분	A	B	C	D	E
배 점	25점	22.5점	20점	17.5점	15점

※ 총 합계 점수 80점 이상³⁾ 석차 순으로 채용 예정인원 내 합격자 선정

※ 취업보호대상자 및 등록 장애인은 관련 법령에 따라 가점 부여

3) 동점자가 발생할 경우, 다음 기준에 의하여 합격자 순위를 결정

① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 ③ 인성면접 점수가 높은 자 ④ 서류전형 고득점자